В \_\_\_\_\_\_ районный (городской) суд \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_ (ФИО,  
зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_,  
(адрес фактического проживания, контактный телефон);

Ответчик: наименование ответчика,  
его место жительства или, если ответчиком  
является организация, ее место  
нахождения, контактный телефон

**Исковое заявление**  
**о восстановлении на работе и взыскании**  
**заработной платы за время вынужденного прогула**

Я состою в трудовых отношениях с ответчиком. В соответствии с приказом *(как вариант: трудовым договором от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года, № \_\_)* я занимаю должность \_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование должности)*.

Приказом № \_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года я был уволен с занимаемой должности на основании \_\_\_\_\_\_\_ *(указывается соответствующая статья и пункт Трудового кодекса РФ, основания увольнения по инициативе работодателя см. в статье 81 ТК РФ)*.

Увольнение считаю незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(излагается фабула дела с указанием конкретных дат с соблюдением последовательности событий; полностью отражаются фамилия/имя/отчество физических лиц, наименование и организационно-правовая форма (ООО, ЗАО и т.д.) юридических лиц; наименование должности должностных лиц)*.

В соответствии со ст. 394 ТК РФ в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Я не работаю с "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года. *(Излагаются дополнительные обстоятельства по усмотрению истца, дополнительное правовое обоснование иска со ссылками на нормы права)*.

На основании изложенного, в соответствии со ст. 394 ТК РФ,

**прошу суд:**

1. восстановить меня на работе в должности \_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование должности)* в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование организации или ФИО физического лица - ответчика)*;

2. взыскать с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года по день восстановления на работе.

**Приложение:**1. копия приказа о приеме на работу;  
2. копия приказа об увольнении;  
3. справка о заработной плате;  
4. копия искового заявления **\***.  
5. копия решения выборного профсоюзного органа.

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_