В \_\_\_\_\_ (наименование суда) суд

Истец: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
адрес: (место проживания)

Ответчик: \_\_\_\_\_ (полное наименование организации  
работодателя с указанием  
организационно-правовой формы  
или Ф.И.О. для работодателя -  
физического лица)  
адрес: (место нахождения)

**Исковое заявление**  
**о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время**  
**вынужденного прогула и компенсации морального вреда**

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года я был принят на работу в \_\_\_\_\_\_\_ *(указать полное наименование предприятия, его организационно-правовую форму, наименование структурного подразделения предприятия)* на должность \_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование должности)*.

В соответствии с п. \_\_ трудового договора от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года *(или, как вариант, должностной инструкции, утвержденной в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (краткое наименование работодателя) "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года)* в мои должностные обязанности входило: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(перечислить основные должностные обязанности согласно трудовому договору или должностной инструкции)*.

В период моей работы в должности \_\_\_\_\_\_\_ *(наименование должности)* в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(краткое наименование предприятия, структурного подразделения предприятия)* нареканий в мой адрес относительно исполнения мною должностных обязанностей от руководства не поступало, взысканий за нарушение трудовой дисциплины за весь период работы не имел.

С "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года я был уволен по основаниям, предусмотренным пунктом \_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_ ТК РФ согласно Приказу N \_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года. *(указать основания в соответствии с формулировкой приказа об увольнении или записью в трудовой книжке).*

С Приказом об увольнении я был ознакомлен "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года *(или не был ознакомлен)*. Трудовую книжку мне на руки выдали "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года *(или не выдали)*. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ года, т.е. в день увольнения, мне выдали полностью расчет причитающихся мне сумм в размере \_\_\_\_\_\_ рублей.

Увольнение считаю незаконным (или необоснованным) по следующим причинам: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(изложить мотивы незаконного (необоснованного) увольнения)*.

В соответствии со ст. 234 Трудового кодекса РФ работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного увольнения. Согласно справке о доходах, предоставленной мне \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование работодателя - ответчика)* при увольнении "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года, мой заработок за последние \_\_\_ месяцев составил \_\_\_ рублей. Таким образом, в случае, если мое увольнение будет признано судом незаконным, в результате необоснованного увольнения я был лишен возможности трудиться и соответственно не получил всего заработка за период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года по момент вынесения решения суда из расчета среднемесячного заработка в размере \_\_\_ рублей.

Кроме этого, я испытывал моральные и нравственные страдания в связи с потерей работы, т.к. при отсутствии постоянного заработка и средств на содержание несовершеннолетнего ребенка, я был вынужден занимать деньги.

Моральный вред, причиненный мне в результате незаконного увольнения, оцениваю в \_\_\_ рублей.

Исходя из вышеизложенного и руководствуясь ст. ст. 234, 237, 391, 394 ТК РФ, пп.1 п. 1 ст. 22 ГПК РФ

**прошу суд:**

1. Восстановить меня на работе в \_\_\_\_\_\_\_ *(наименование работодателя – ответчика, наименование структурного подразделения)* в должности \_\_\_\_\_\_ *(указать должность)*;  
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_ *(наименование работодателя – ответчика)* в мою пользу средний заработок за все время вынужденного прогула с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года по день восстановления на работе в сумме \_\_\_ рублей согласно прилагаемому расчету;  
3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_ *(наименование работодателя – ответчика)* в мою пользу в счет компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями, сумму в размере \_\_\_ рублей.  
4. Истребовать у Ответчика следующие документы: \_\_\_\_\_ *(перечислить наименования истребуемых документов)*.

**Приложение:**1. Исковое заявление \*;  
2. Трудовой договор от "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года;  
3. Должностная инструкция, утвержденная "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ года;  
4. Приказ о приеме на работу N \_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года;  
5. Приказ об увольнении N \_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года;  
6. Справка о доходах от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года;  
7. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула за период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ года по "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года;  
8. \_\_\_\_\_ (перечислить иные документы, подтверждающие доводы Истца)

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Дата: "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года