В Печорский районный суд г. \_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество полностью)  
(почтовый индекс и адрес полностью, телефон)

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации, предприятия)  
(почтовый индекс и адрес полностью, номера телефонов организации)

**Исковое заявление**  
**о взыскании денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы**

"\_\_"\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года я был принят на работу в \_\_\_\_\_\_\_ *(указать организацию, предприятие)* в качестве \_\_\_\_\_\_\_ (указать должность, трудовую функцию). До "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года я работал в указанной должности, выполняя работу \_\_\_\_\_\_ *(указать, какую)*.

"\_\_"\_\_\_\_\_ 20\_\_ года я был уволен с занимаемой должности по собственному желанию, что подтверждается приказом об увольнении от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года.

В соответствии с положениями ст. 80 Трудового Кодекса РФ в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Однако расчет со мной был произведен только "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года.

В соответствии с положениями ст. 236 Трудового Кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм... Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Количество дней просрочки составило \_\_\_\_\_\_ *(указать количество дней)*.

Размер ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации на день подачи настоящего иска составляет \_\_\_\_\_.

Таким образом, сумма процентов за задержку выплаты заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_ (привести подробный расчет).

На основании изложенного, в соответствии со ст. ст. 80, 236, 391 ТК РФ,

**прошу суд:**

Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование или Ф.И.О. работодателя)* в мою пользу \_\_\_\_\_\_ рублей, составляющих денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы.

На основании подп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ от уплаты государственной пошлины освобожден.

**Приложение:**1. копия трудовой книжки;  
2. копия искового заявления для ответчика **\***;  
3. копия приказа об увольнении;  
4. справка о заработной плате за последние 12 месяцев (при наличии);  
5. расчет суммы иска;  
6. копия трудовой книжки;  
7. иные документы, подтверждающие обстоятельства, изложенные в иске.

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_