В Октябрьский районный суд г. Омска

Истец: М., г. Омск, ул. \_\_\_\_, д. \_\_, кв. \_\_;

Ответчик: ООО "Строитель",
644018 г. Омск, ул. \_\_\_\_, д. \_\_

Цена иска 36 186,15 руб.

**Исковое заявление
о взыскании задолженности по заработной плате,
процентов за просрочку, компенсации морального вреда**

С 01.05.2007 года по 31.07.2009 год я являлся работником ООО "Строитель". Я работал каменщиком в бригаде каменщиков.

Работа в ООО "Строитель" подтверждается записью в трудовой книжке.

В соответствии со ст. 67 Трудового кодекса РФ, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

В нарушение трудового законодательства, трудовой договор на руки мне выдан не был, копию приказа о приеме на работу и об увольнении мне также выдавать отказываются.

С марта 2009 года мне ответчиком не выплачивалась заработная плата.

Согласно справке ООО "Строитель", задолженность по заработной плате составляет 34 661,11 рублей (тридцать четыре тысячи шестьсот шестьдесят один рубль 11 копеек).

Сумму подлежащей выплате заработной платы можно подтвердить на основании нарядов на выполненные работы, которые могут быть предоставлены по запросу суда.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Я неоднократно обращался с требованием о выплате мне задолженности по заработной плате, однако до настоящего времени задолженность не погашена.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

С 13.07.2009 года ставка рефинансирования ЦБ РФ составляла 11 % (Указание ЦБ РФ от 10.07.2009г. № 2259-У).

Сумма процентов за просрочку выплаты заработной платы на 18.11.2009г. составляет 1 525,04 руб. (расчет прилагается).

Кроме того, неправомерными действиями ответчика мне причинен моральный вред. С марта по октябрь 2009 года, т.е. в течение семи месяцев я не имел денежных средств, не мог обеспечивать себя и свою семью. Я работал без оплаты каменщиком в бригаде каменщиков, что является работой с особыми условиями труда. Вследствие сложившейся ситуации я был вынужден написать заявление об увольнении по собственному желанию и искать другую работу. При увольнении мне чинились препятствия, до настоящего времени мне не выдают документы, связанные с работой, в справке о задолженности не указывают мой реальный заработок.

Причиненный мне моральный вред я оцениваю в 20 000 руб.

На основании изложенного,

**прошу суд:**

1. Взыскать с ответчика задолженность по заработной плате в размере 34 661,11 рублей (тридцать четыре тысячи шестьсот шестьдесят один рубль 11 копеек);
2. Взыскать с ответчика проценты за просрочку выплаты заработной платы в размере 1 525,04 рублей;
3. Взыскать с ответчика компенсацию морального вреда в размере 20 000 рублей;
4. Истребовать у ответчика заверенные документы, связанные с работой М.: копию приказа о приеме на работу, копию трудового договора, копию приказа об увольнении, копии нарядов на работу за период с марта по август 2009г., справку о заработной плате за 2009 год.

**Приложение:**1. Копии искового заявления **\***;
2. Копии расчета процентов;
3. Копии трудовой книжки;
4. Копии справки о задолженности;
5. Копия доверенности представителя.

Представитель по доверенности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_