В Устьянский районный суд Архангельской области

Истец: … (Ф.И.О., адрес)

Ответчик … (наименование организации, адрес)

**Исковое заявление**  
**о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы**

Я состою в трудовых отношениях с ответчиком с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года. Принят \_\_\_\_\_\_\_\_  *(указать должность, выполняемую работу)* на основании заключенного трудового договора № \_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года *(если нет трудового договора – Приказ № \_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года).*

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, мне начисляется и выплачивается заработная плата, которая включает в себя:

- оклад (тарифная ставка) в размере \_\_\_ рублей;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере \_\_\_ рублей;

- доплата за работу в иных условиях труда, отклоняющихся от нормальных в размере \_\_\_ рублей. Что в сумме составляет … рублей.

Также на фактический месячный заработок мне начисляются и выплачиваются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере \_\_\_ %;

- процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях в размере \_\_\_ %.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда.

Нормами главы 50 ТК РФ установлены особенности оплаты труда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, которые направлены на обеспечение государственных гарантий повышенной, по сравнению со всеми остальными категориями работников, оплаты труда.

Так, согласно ст. 316 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Указанная норма Закона не была изменена законодателем при внесении изменений в ст. ст. 129 и 133 ТК РФ.

Таким, образом, неблагоприятные факторы, связанные с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к заработной плате. Соблюдение требований ст. ст. 148 и 315 Трудового кодекса РФ для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, возможно, только в том случае, если компенсация за работу в таких условиях начисляется на величину минимального размера оплаты труда (МРОТ), а не включается в нее. Это означает, что заработная плата Истца должна быть определена в размере не менее суммы, исчисляемой из МРОТ, к которому начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в Архангельской области.

С 01 июня 2011 г. вступил в силу ФЗ от 01 июня 2011 г. № 106 "О внесении изменения в ст. 1 ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", устанавливающий МРОТ с 01 июня 2011 г. в сумме 4611 рублей в месяц, с 01 января 2013 г. вступил в силу ФЗ от 03.12.2012 г. № 232 "О внесении изменения в ст. 1 ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", устанавливающий МРОТ с 01 января 2013 г. в сумме 5205 рублей в месяц.

Моя заработная плата с учетом районного коэффициента и северной надбавки составляет \_\_\_ рублей в месяц. Следовательно, заработная плата без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установлена мне в меньшем размере, чем это предусмотрено ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

Таким образом, за период с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ года по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года сумма недоначисленной и невыплаченной мне заработной платы на \_\_\_ год составила \_\_\_\_ рублей (расчет прилагается).

На основании изложенного,

**прошу суд:**

1. Взыскать с Ответчика \_\_\_\_ рублей недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года.

2. Обязать Ответчика выплачивать мне \_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.), с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года при полностью отработанной месячной норме рабочего времени и выполнении норм труда, заработную плату в размере не ниже МРОТ, установленного на территории РФ – 4611 рублей (с 01 января 2013 г. 5205 рублей), с начислением на нее районного коэффициента и надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера до внесения изменений в ФЗ № 82 от 19.06.2000 года "О минимальном размере оплаты труда" или до прекращения трудовых отношений.

**Приложение:**1. копия искового заявления для ответчика **\***;  
2. расчет взыскиваемых сумм;  
3. копия трудового договора;  
4. копия приказа о приеме на работу;  
5. копия трудовой книжки.

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_